



**Modulbeskrivelse (en beskrivelse for hvert modul)**

**Modultitel, ECTS-angivelse (og evt. STADS-kode)**

Modul 3: Forandring og udvikling: Organisering, strategi, processer, relationer, strukturer, epistemologier og ontologier, 15 ECTS

**Placering**

2. Semester, forår

**Modulansvarlig**

- Semesterkoordinatoren

**Type og sprog**

Kursusmodul

Dansk

**Mål**

Viden:

Den studerende skal opnå viden indenfor følgende områder.

- Teori om og praktisk kendskab til forhold, der internt i organisationen kan skabe udvikling og innovation, men som tillige kan skabe hindringer for udvikling og for realisering af strategiske visioner.
- Teoretisk og praktisk viden om, hvordan valg af analysemetode er med til at forme den forståelse, der opbygges af de interne relationer i organisationen.
- Teoretisk og praktisk indsigt i flere forskellige mulige måder at forstå og håndtere organisatoriske og/eller strategiske problemstillinger.

Færdigheder:

Den studerende skal opnå færdigheder indenfor følgende områder.

- Kunne medvirke i arbejdet med strategier og udvikling af organisatoriske strukturer, processer, relationer og kultur.
- Teoretiske og praktiske færdigheder i, hvordan grupper i og uden for organisationen organiseres, herunder at kommunikere komplekse organisatoriske problemstillinger og udviklingsmuligheder.
- Forståelse af muligheder og konsekvenser af forskellige metoder til at understøtte organisatorisk forandring.

Kompetencer:

Den studerende skal opbygge kompetencer indenfor følgende områder.

- Kunne definere og medvirke i at håndtere og udvikle organisatoriske processer på individ, relationelt og organisatorisk niveau og på både teoretisk og praktisk plan udarbejde løsningsforslag til forbedring af organisatoriske processer.

**Fagindhold og sammenhæng med øvrige moduler/semestre**

Formålet med dette modul er, at den studerende, med afsæt i flere udvalgte metodiske og videnskabsteoretiske positioner, opbygger teoretiske og empiriske kompetencer til at arbejde med og udvikle komplekse organisatoriske og strategiske problemstillinger i relationerne mellem omgivelser og organisationen, samt inden for organisationen, og i dens forskellige dele og grupper.

Modulet består af en række sammenhængende temaer, der har til formål at opbygge kompetence til at arbejde med og at udvikle komplekse organisatoriske og strategiske problemstillinger. Disse temaer indeholder et forandrings-, udviklings- og løsningsperspektiv. På den måde vil organisatorisk og strategisk forandring have en særlig vægt i de enkelte temaer, det gælder både i relationerne mellem omgivelser og organisationen, inden for organisationen, og i dens forskellige dele og grupper. Modulet bygger på indspil fra både praksis og teori og involverer de studerende i at analysere sig frem til en eller flere konkrete udviklingsproblemstillinger fra virksomheder og institutioner og det strategiske og organisatoriske teoriapparat. Herunder lægges der afgørende vægt på at arbejde med strategisk og organisatorisk forandring fra en eller flere udvalgte metodiske og videnskabsteoretiske positioner. Hvert af modulets temaer er emnemæssigt afgrænset og tilrettelagt ud fra det formål at skabe en faglig progression inden for det samlede modul.

**Omfang og forventet arbejdsindsats**

Modulet er opbygget af temaer, hver med en varighed på ca. to uger og et gennemgående gruppebaseret samarbejde med en organisation over de samlede ca.

8 uger, som modulet forløber over. De studerende vil ud over de teoretiske aktiviteter arbejde med interviews i og analyser af konkrete, modulelevante problemstillinger fra den organisation, gruppen samarbejder med svarende til cirka 100 konfrontationstimer fordelt på forelæsninger, seminarer og øvelser. For de grupper, der samarbejder med en organisation uden for Aalborg vil der være en række, tidsmæssigt mindre omfattende, rejseaktiviteter. Det samlede tidsforbrug i modulet vil for den studerende være 380 timer (plus 25 timers semesterforberedelse).

Forelæsninger: 100 timer

Forberedelse til forelæsninger: 200 timer

Selvstudium: 105 timer.

**Deltagere**

Deltagerne omfatter de studerende, der er optaget på cand.merc. i organisation og strategi. Derudover kan modulet også vælges som studieaktivitet for studerende på andre kandidatuddannelser

**Deltagerforudsætninger**

Deltagerforudsætninger er HA-uddannelsen eller andre bacheloruddannelser, hvor tilsvarende forudsætninger er erhvervet.

**Modulaktiviteter (kursusgange med videre)**

Detaljeret beskrivelse af temaerne findes i moodle.

**Eksamen**

Efter modulet afholdes en intern mundtlig eksamen.