

**Modulbeskrivelse**

Modul 2B: Strategisk Styring (SSY) – Management Control Systems
10 ECTS
STADS kode: SBO700045B

Placering

1. semester

Modulansvarlig

Daniel Harritz

Type og sprog

Modulet er et konstituerende fagelement, baseret på forelæsninger, og der anvendes summemøder, gruppediskussioner og plenumdiskussioner i undervisningen. Der må også påregnes oplæg i plenum, ligesom der forudsættes aktiv deltagelse i løsningen af semestrets undervisningscases. Flere lektioner er baseret på en didaktisk undervisningstilgang hvor de studerende har ansvar for indlæringen. Det forventes, at de studerende bruger tid til at sætte sig grundigt ind i materialet.

Undervisningen foregår på dansk

Mål

Formålet med faget Strategisk styring er at den studerende på et videregående niveau opnår viden, færdigheder og kompetencer til at diskutere og analysere centrale metoder, begreber og problemstillinger inden for management control systems, dvs. strategiske styringssystemer.

Viden: Det forventes at den studerende har fået viden om Management control systemer, strategiforståelse, strategisk planlægning, budgettering, controllerens rolle(r), ansvarscentre, afregningspriser og International Transfer Pricing, budgettering, variansanalyse, ledelseskompensation og motivation, beyond budgetting, præstationsmåling og performance management

Færdigheder

Det forventes at den studerende kan:

- Identificere og anvende værktøjerne tilknyttet feltet strategisk styring
- Kravspecificere i relation til anvendelsen af ansvarscentre og økonomiske målsætninger
- Kende til problemstillinger inden for afregning mellem ansvarscentre og hvorledes disse påvirkes af at ansvarscentrenes interne handel krydser landegrænser
- Anvende strategisk planlægning sammen med budgettering og variansanalyse
- Forstå hvorledes motivation og ledelseskompensation hænger sammen
- Kende til fordele og ulemper ved beyond budgeting
- Anvende præstationsmålingsmodeller som fx Balanced Scorecard og Videnregnskaber
- Kende til analyse og generering af management control modeller og koble denne viden til virksomhedsstyring og virksomhedsudvikling

Kompetencer:

Den studerende skal dermed samlet opnå kompetence til at:

- Anvende strategisk styring i forbindelse med konkrete problemstillinger i en virksomhed.
- Forstå hvordan en virksomheds strategiske styring er skruet sammen, og dermed forstå de spilleregler som ledelsen har opstillet for organisationen og koble dette til organisationens MCS model
- Kunne vurdere og analysere konsekvenserne og samspillet af de forskellige aspekter af strategisk styring og udvikling samt implementering af forskellige styringsværktøjer så som BSC
- Formidle resultater og problemstillinger i et klart sprog og i velstruktureret form indenfor strategisk styring.

Fagindhold og sammenhæng med øvrige moduler/semestre

Den studerende skal i faget opnå viden om begreber og videnskabelige problemstillinger inden for Strategisk Styring, herunder

- Strategiforståelse
- Controllerens rolle(r)
- Centralisering og decentraliserings forståelse gennem ansvarscentre, herunder design af MCS
- Afregningspriser og International Transfer Pricing
- Præstationsmåling, strategy maps og performance management

- Motivation og adfærd
- Strategisk planlægning og management control modeller

Omfang og forventet arbejdsindsats

Fagets estimerede tidsforbrug:

Forelæsning = 40 timer (20 moduler à 2 timers varighed)

Spørgetime = 2 timer

Forberedelse til undervisning og selvstudier = 178 timer

Eksamensforberedelse og eksamen = 50 timer

I alt 270 timer.

Deltagerforudsætninger

Økonomistyring på HA-niveau

Deltagere

Modul 2B er beregnet for de studerende, der ønsker at have "Strategisk styring" som et valgfag.

Modulaktiviteter (kursusgange med videre)

Modulet er arrangeret i følgende temaer:

1. Intro og gennemgang af SSY temaer, undervisningsdidaktik: Herunder vil tema 1 berøre: Hvad er ledelsesstyring (M), hvad er styringsværktøjer (C), og hvad menes med systemer (S) og hvordan hænger det sammen med strategi. Endvidere belyses det også hvem som udvikler og anvender MCS i virksomheder.
2. Den divisionerede virksomhed: accountability og kontrollabilitet koblet op på ansvarscentre samt interne og internationale afregningspriser. Derfor vil temaet også komme ind på design af MSC ift. ansvars- og kontrolstrukturer i virksomheden mht. strategi-realiserings.
3. Performance management systemer: Design og betydning af præstationsmålingssystemer med udgangspunkt i Videnregnskaber og Balanced Scorecard.
4. Management control systems: Forståelse, udvikling af MCS i virksomheder - eksemplificeret gennem bl.a. Malmi & Brown. Endvidere vil undervisningen også berøre betydningen af netværksstyring og moderne organisationsformer for udviklingen og implementeringen af virksomhedens MCS.

Yderligere info samt litteraturliste til modulet findes på moodle.

Eksamen

I modul 2B afholdes der en 4 timers skriftlig eksamen med hjælpemidler, hvor den studerende selv medbringer PC og printer. De studerende optræder anonymt (kun med studienummer), og besvarelsene rettes af ekstern censor.

Eksamen ligger i januar måned, og den endelige plan vil fremgå af moodle.

Evalueringskriterier:

For karakteren 12: Gives den fremragende præstation, der i forhold til ovenstående kompetence- og læringsmål demonstrerer en omfattende og reflekterende opfyldelse af modulets målsætninger, med ingen eller få uvæsentlige mangler.

For karakteren 02: Gives for den minimale acceptable grad af opfyldelse af de ovenstående kompetence- og læringsmål.

Evaluering foregår i henhold til studieordning.