

Referat af interessentmøde

- Revisorkandidatstudiet, Aalborg Universitet

År 2016, den 10. maj, kl. 16 – 18, holdtes der interessentmøde i FIB 5, lokale 37.

Til stede var 15 af AUD-studiets interessenter.

Følgende behandlede og diskuteredes:

1. Sekretærbemandingen

Lone Sønderby-Egebak vender tilbage fra barselsferie den 24. august 2016. Der er opnået bevilling til at opslå og besætte en 3. sekretærstilling tilknyttet AUD og oecon. Tine Lindegaard Hansen har mulighed for at søge den tredje stilling, der nu er opslået. Den nærmere fordeling af opgaverne mellem de 3 sekretærer aftales.

2. Optaget af nye studerende til september 2016

Ikke mindre end 116 nye studerende havde ansøgt om optagelse på AUD med studiestart september 2016, heraf 111 med AUD som 1.-prioritet. Da der ofte er en yderlige nettilgang fra april til september, er det realistisk at forvente et antal nye studerende på over 120. I 2015 var der 46 nye studerende + eftertilmeldte.

3. Evaluering af samtlige fag tillige med studiet som sådant

Siden efterårssemesteret evalueres samtlige fag tillige med studiet som sådant. AUD-studiet har udviklet sit eget skema, der tager udgangspunkt i nogle centrale punkter om undervisningen mv., som den studerende skal bedømme efter 12-skalaen og gerne tilføje verbale kommentarer og forslag.

Alle lærere skal udlevere skemaerne på sidste undervisningsdag eller ved mundtlig eksamen samt efterfølgende aflevere skemaerne til sekretæren. Studienævnet indskriver herefter resultaterne i det dokument, som studienævnet allerede har set skabelonen til, og som vil skabe et forbedret sammenligningsgrundlag gennem tiden.

4. Fremdriftsreformen

Reformen forventes i indeværende år justeret således, at kravet om automatisk tilmelding til 30 eksamens-ECTS pr. semester bortfalder. Studiet har gennem det seneste år ikke oplevet væsentlige gener af reformen. Kravet om 30 ECTS bortfalder ofte, fordi den studerende ikke skal have flere fag på det pågældende semester (fx pga. merit el.lign.), eller fordi der foreligger særlige grunde.

5. AUD Aalborg – Capital Markets

Den nye specialiserede linje, Capital Markets, har vakt betydelig interesse, men det har endnu ikke været muligt for universitetet at registrere tilmeldingen, og studiet ved derfor ikke, hvor mange der har tilmeldt sig linjen. Det er derfor ikke muligt at håndhæve det annoncerede maksimum på 25 eller at lade linjen bortfalde, hvis ikke det annoncerede minimum på 10 opnås.

6. Erfaringer med det PBL-baserede fag Rådgivning 1+2

Rådgivning 1+2 har været en succes, og der er enighed om, at modulet er kommet for at blive. Efter at der er indhøstet erfaringer fra de 3 år, hvor modulet har været anvendt, kan der siges noget om, hvad der bør justeres for at gøre modulet endnu bedre.

De "virtuelle" virksomheder bør fornyes; de studerende skal selv i videre omfang søge relevant materiale; spørgsmålene skal justeres; plenum skal nytænkes. Palle L. Nielsen og Anders L. Larsen har indtil videre afsat 3 arbejdsdage i sommeren 2016 i fællesskab at udarbejde disse justeringer.

7. Erfaringer med e-forelæsninger og e-valgfag

Også 1) e-forelæsninger som et obligatorisk led i enhver forelæs-

ningsrække og 2) e-valgfag, der i deres helhed er digitale, er blevet en succes for studiet.

For e-forelæsningsernes vedkommende er det vigtigt, at alle undervisere iagttager det obligatoriske krav om mindst 25 pct. og højst 50 pct. e-forelæsninger af enhver forelæsningsrække. Studiet har lovet de studerende dette, og erfaringerne viser klart, at de studerende husker dette og fastholder studiet på det.

For e-valgfagenes vedkommende gælder: 1) Hvert e-valgfag gennemføres 3 gange årligt: forår, som summer school (august) samt efterår. 2) Underviserne modtager timer for to gange årligt og forventes at holde de enkelte sessioner fagligt ajour. 3) Hvert e-valgfag kan vælges i to versioner: a) enten som 10 ECTS med projekt og mundtlig eksamen med udgangspunkt i projektet eller b) som 5 ECTS med sædvanlig mundtlig eksamen.

8. Nye undervisere i Finansieringsret og Organisation

Ny underviser på Finansieringsret (1. semester) er Margrethe Busk Nielsen (Spar Nord), og ny underviser på Organisation (suppleringsfag) er Anne Mølholm (Region Nordjylland).

9. Eventuelle justeringer af studiets moduler

Studienævnet drøftede, om der kan være anledning til at foretage enkelte justeringer af de moduler, studiet er opbygget af. Mulige ændringer kunne være 1) at rykke Rådgivning 1+2 til 2. og 3. semester for at muliggøre inddragelse af flere fagområder i dette PBL-baserede fag, og 2) at indføre et særskilt fag (modul) om moms og andre afgifter for at sætte yderligere fokus på moms mv.

10. Forskning og ForskerFrokoster

Det særlige begreb ForskerFrokoster er en foranstaltning, der er kommet for at blive på AUD. Ved disse frokostmøder 1) fortæller hver VIP-deltager, hvad han eller hun lige nu forsker i, og 2) VIP-deltager giver de øvrige en faglig nyhed (en "sveske") fra sine egne centrale fagområder.

Der er begrænset adgang til ForskerFrokosterne, nemlig begrænset til a) VIPer, der forsker med tilknytning til AUD-studiet eller ønsker at gøre det, b) TAPer, som anmodes om at deltage, og c) gæste-VIPer, som de øvrige VIPer indbyder.

Der holdes ForskerFrokost 1-2 gange hvert semester. Senest holdtes den torsdag den 10. marts 2016 kl. 15-17. Normalt bør de holdes kl. 13 – 15 i lokale FIB5-37, og varigheden på 2 timer skal respekteres. Næste ForskerFrokost holdes torsdag den 9. juni kl. 13 – 15, atter i FIB5-37.

11. To nye ph.d.'ere ventes på vej

Der er efter alt at dømme to nye ph.d.'ere på vej, nemlig Anders Larsen (AAU), der forventes at skulle forske i europæisk CCCTB-beskatning, og Susi Hjorth Bærentzen (PwC København), der forventes at skulle forske i *beneficial owner*-problematikken.

12. Kontaktnet til dimittender fra AUD

I erkendelse af vigtigheden af at holde alumnekontakt, dels i) for at følge endnu bedre med i dimittendernes beskæftigelse, dels ii) for at have en fødekæde til nye undervisere og forskere, og endelig (og navnlig) iii) for at fastholde den faglige og sociale kontakt, vil AUD udvikle sine egne effektive kontaktkanaler til AUDs dimittender.

Der vil formentlig blive anvendt LinkedIN og/eller Facebook, eventuelt i kombination med andre sociale medier. Anders Larsen vender tilbage med nogle konkrete forslag.

13. AUD-udvalget og sociale tiltag

Studienævnet erkendte på ny det vanskelige i at skabe et fysisk studiemiljø med tilknytning til studiets lokaliteter på universitetet. Det præger studiet, modsat langt de fleste andre studier, at halvdelen af de studerende er i arbejde og derfor ikke har tid, mulighed eller incitament til mere fysisk tilstedeværelse på studiet end højst nødvendigt.

Med udgangspunkt i, 1) at studiet har fået tildelt et lokale til aktiviteter for de studerende, 2) at der i år for andet år i træk tages initiativ til en gæsteforelæsning af betydelig faglig interesse ved studiestart (i 2015 den tidligere direktør for Nordisk Fjer, i 2016 skatteministeren, begge efter initiativ fra Anders Larsen), at der nu er en overvægt af tidligere HA'ere (60 pct. mod hidtil 50 pct.) som studerende, og at den nye årgang 2016 er så talrig (som nævnt 116 nye studerende), vil vi stile efter, at der omsider ville kunne opnås noget mere med hensyn til et fysisk studiemiljø.

14. **Kompetenceudvikling af samtlige undervisere**

Den betingede akkreditering, som én af landets store læreanstalter modtog fra akkrediteringsinstitutionen, skyldtes i høj grad, at der ikke i fuldt tilstrækkeligt omfang blev foretaget løbende kompetenceudvikling af D-VIPer.

Det er derfor - med rette - blevet indskærpet over for AUD og de øvrige uddannelser fra dekanatet og skolen, at en kontinuerlig kompetenceudvikling af alle undervisere, herunder af alle AUDs eksterne undervisere (D-VIPer), er essentiel.

Til disse obligatoriske krav kommer, at AUD af naturlige grunde også selv ønsker at have de dygtigst mulige undervisere, og at AUD derfor har en naturlig interesse i at foretage en løbende kompetenceudvikling.

AUDs D-VIPer er for størstedelens vedkommende travle, højtgede praktikere, der meget gerne vil deltage i en kontinuerlig kompetenceudvikling, men som ikke kan ofre hele eller halve dage, end-sige flere dage i træk, på at sidde på skolebænken.

På denne baggrund har AUD med tilslutning og hjælp fra skolen udviklet sit eget program til kompetenceudvikling, og samtlige interne og eksterne undervisere opfordres til at deltage heri.

AUDs kompetenceudvikling koncentrerer sig foreløbig om 3 emner, som der hver er udarbejdet en e-session om: 1) e-læring, 2) PBL-læring og 3) specialevejledning.

Hver e-session, indtalt af Gitte Søgaard og Erik Werlauff, varer ca. halvanden time og kan høres hjemmefra. De 3 e-sessioner releases (nutidsdansk!) til deltagerne fra medio maj til medio juni 2016, og derefter holdes der et afsluttende symposium tirsdag den 21. juni kl. 16 – 19 i FIB 5-37.

De, der følger de 3 e-sessions, og som møder op til symposiet og deltager i debatten, **får til gengæld** a) et certifikat for deres deltagelse b) 25 timer og c) en masse ny viden!

For dem, der ikke kan deltage den 21. juni 2016, men som gerne vil være med, vil der blive arrangeret et ekstra symposium i august 2016.

15. Eventuelt

Palle L. Nielsen udkastede den tanke, at der med Aalborg Universitet, AUD-studiet, som initiativtager kunne oprettes et 'RevisorAkademi' i lighed med det 'BestyrelsesAkademi', der er oprettet som en fælles betegnelse mellem på den ene side Københavns Universitet og på den anden side Plesner Advokatfirma.

Et sådant RevisorAkademi kunne have private én eller flere samarbejdspartnere sammen med universitetet, fx ét eller flere revisionsfirmaer og/eller private uddannelsesinstitutioner. Fokus skulle i særlig grad være på efter- og videreuddannelse, men også seminarer og mere enkeltstående opgaver af relevans for revisionsbranchen og undervisningssektoren skulle kunne tages op.